



KI PRÜFT DEINE BEWERBUNG

Wieso werden KI-Systeme im Bewerbungsverfahren genutzt?

Zahlreiche Studien zeigen, dass Bewerber:innen auf Grund ihres Namens, Aussehens oder ihrer Herkunft im Bewerbungsprozess ausgeschlossen werden. Künstliche Intelligenz-Systeme sollen jene Diskriminierung während des Bewerbungsprozesses verhindern. **Dies funktioniert jedoch nicht immer wie gewünscht:** Es gibt Fallbeispiele, z. B. bei der simulierten Bewerbungssituation dieser Station, bei denen Frauen oder Personen aus anderen Herkunftsländern von KI-Systemen systematisch benachteiligt wurden. Die KI-Systeme bilden also Wertesysteme ab, die sie eigentlich bekämpfen sollten.

Wie kann das passieren?

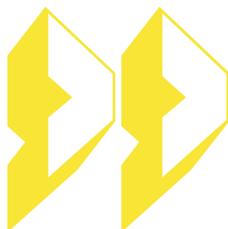
1. Trainingsprozess Damit das KI-System entscheiden kann, ob Bewerber:innen zum Bewerbungsgespräch eingeladen werden oder nicht, wird es zunächst mit einer **großen Anzahl an Daten trainiert**. Hierfür werden **alte Bewerbungsunterlagen** der bestehenden Mitarbeiter:innen **analysiert**.

Das KI-System filtert aus den alten Bewerbungsunterlagen **Merkmale** heraus, **die Personen erfüllt haben, welche eingestellt wurden**. Diese Merkmale werden vom KI-System oftmals auch laufend durch die Untersuchung neuer Bewerbungsunterlagen ergänzt.

2. Beurteilungsprozess Wird dem Unternehmen eine **neue Bewerbung eingereicht, bewertet sie das KI-System anhand der Merkmale**.

Personen, die Merkmale haben, welche als positiv angesehen werden (im Beispiel: Brille), erhalten Pluspunkte. Werden Merkmale erfüllt, die als negativ angesehen werden (im Beispiel: blonde Haare), gibt es Minuspunkte. Außerdem gibt es für manche Merkmale mehr oder weniger Punkte (im Beispiel erhalten Männer mehr Pluspunkte als Frauen).

3. Ergebnis Alle Bewerber:innen erhalten somit eine **Punktzahl**. Ist diese über einem vorher festgelegten Level, werden Bewerber:innen zu einem persönlichen Gespräch eingeladen. Ansonsten werden sie „aussortiert“.



Ein Beispiel: Wenn in einem Unternehmen in der Vergangenheit deutlich mehr Männer als Frauen eingestellt wurden, lernt das KI-System auf Basis der bisherigen Daten, dass Männlichkeit ein Merkmal für berufliche Kompetenz wäre. In Zukunft wird das KI-System also Männer höher bewerten als Frauen. Männer werden somit mit einer höheren Wahrscheinlichkeit eingeladen als Frauen.

Was bedeutet somit „Social Scoring“ genau?

Unter Social Scoring versteht man ein Punktwerteverfahren. Damit wird **versucht, soziale Phänomene oder Eigenschaften von Personen mit Hilfe von Punktwerten zu beschreiben**. Ziel des Social Scorings ist es, Personen auf Basis dieser Punktwerte miteinander vergleichen zu können. Dabei ist heutzutage der Einsatz von KI-Algorithmen nicht wegzudenken. Mit Hilfe von KI-Systemen werden große Datenmengen, wie z. B. Bewerbungen, ausgewertet, um Personen zu klassifizieren. Dies ist aber nicht der einzige Bereich, in dem Social Scoring verwendet wird. Andere Bereiche sind beispielsweise:

› **Schönheitswettbewerbe:**

Social Scoring ist die Grundlage von Schönheitswettbewerben. Teilnehmende werden anhand eines Punktesystems bewertet. Dadurch kommen sie in die nächste Runde oder gewinnen Preise. In diesem Rahmen wird allerdings noch kein KI-System verwendet.

› **Sozialkredit-System der Volksrepublik China:**

Die Regierung verspricht sich davon die Überwachung und Bewertung des finanziellen, sozialen, moralischen und politischen Verhaltens der chinesischen Bevölkerung.

Nach welchen Kriterien werden die Bürger:innen hier bewertet?

- Proteste gegen Behörden
- Verhalten im Straßenverkehr
- Umgang im Internet
- Ehrenamtliche Tätigkeit
- Blut spenden
- Unbezahlte Kredite oder Geldbußen etc.





Wie wird der Sozialkredit berechnet?

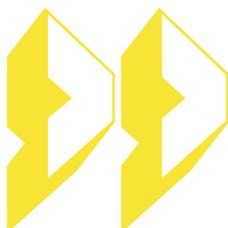
Ein KI-System filtert riesige Datenmengen aus zahlreichen Quellen, die der Regierung zur Verfügung stehen. Im Anschluss berechnet es für alle Bürger:innen einen Punktestand. Dabei werden zum Beispiel folgende Quellen verwendet:

- Traditionelle Quellen: Kreditbewertungen, Strafregister, Meldedaten, Schulzeugnisse
- Digitale Quellen: eingegebene Suchbegriffe, Shopping-Vorlieben in Internetläden, Kommentare aus Social Media
- Kamera-Überwachung im öffentlichen Raum: Beispielsweise wird hier Gesichtserkennung eingesetzt, um Straftaten im Straßenverkehr zuzuordnen.

Ohne Künstliche Intelligenz-Systeme wäre es für die Regierung nicht möglich, diese Menge an Daten zu analysieren und solch eine umfangreiche Bewertung des Alltags der Bürger:innen zu tätigen.

Was bedeutet das Sozialkredit-System für die Bevölkerung in China?

Auf Basis der Punktzahl, welche man auf Grund seiner Aktivitäten erhält, werden Belohnungen oder Strafen erteilt, die den Alltag der Bürger:innen beeinflussen.

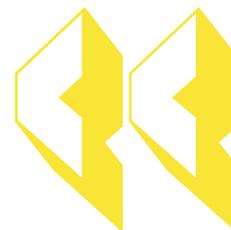


Was bei einer niedrigen Punktzahl passieren kann:

Verweigerung von Lizenzen und Genehmigungen sowie Zugang zu Sozialleistungen, Ausschluss von der Buchung von Flügen, Sperre von Arbeitsstellen des öffentlichen Dienstes, kein Zugang zu Privatschulen etc.

Was bei einer hohen Punktzahl passieren kann:

Billigere öffentliche Verkehrsmittel, erleichterter Schulzugang, Überspringen von Wartelisten des Wohnungsbaus, kürzere Wartezeiten im Krankenhaus, Steuererleichterungen, leichter Zugang zu Krediten etc.





QUELLEN

Anna, Sauerbrey: Social Scoring „Diese Systeme kriechen in unseren Alltag“.

Veröffentlicht 13.03.2019, 15:02 Uhr auf tagesspiegel.de,

<https://www.tagesspiegel.de/gesellschaft/diese-systeme-kriechen-in-unseren-alltag-4046119.html>

Bastian, Benrath und Bernhard Bartsch: Punktabzug für zu seltene Besuche bei den Eltern.

Veröffentlicht 30.11.2018 auf: faz.net, <https://www.faz.net/aktuell/wirtschaft/chinas-sozialkredit-system-punktabzug-fuer-seltenen-elternbesuch-15913709.html>

Hür, Kemal: Diskriminierung auf dem Ausbildungsmarkt.

Veröffentlicht 26.03.2013 auf deutschlandfunk.de,

<https://www.deutschlandfunk.de/studie-diskriminierung-auf-dem-ausbildungsmarkt-100.html>

Peters, Benedikt: Passt nicht zu uns.

Veröffentlicht 7.12.2022, 18:54 Uhr auf sueddeutsche.de,

<https://www.sueddeutsche.de/politik/bewerbung-diskriminierung-auslaender-1.5711270>

Susanne Beck et al.: Künstliche Intelligenz und Diskriminierung.

AG IT-Sicherheit, Privacy, Recht und Ethik, Whitepaper.

QUELLEN BILDER SPIELMATERIAL

Portraitfotos Personen

alle erzeugt mit <https://dream.ai/>

Fotos Feed Anastasia

<https://www.pexels.com/photo/woman-in-a-beige-coat-at-luxor-temple-luxor-egypt-17004816/>, Bild von MEUM MARE

<https://www.pexels.com/photo/coffee-on-a-table-in-a-cafe-and-a-tote-bag-on-a-chair-13882136/>, Bild von Hilal Bilir

<https://www.pexels.com/photo/old-stone-city-houses-in-summer-4946981/>, Bild von Maria Orlova

<https://www.pexels.com/photo/closeup-of-a-baroque-beige-tower-17120994/>, Bild von Marcos Gael Martínez

<https://www.pexels.com/photo/part-of-stylish-room-with-new-furniture-6198655/>, Bild von Max Rahubovskiy

<https://www.pexels.com/photo/sliced-fruits-on-bread-on-a-ceramic-plate-8104581/>, Bild von solod_sha

<https://www.pexels.com/photo/woman-holding-a-white-cat-17155801/>, Bild von Rümeyza



QUELLEN BILDER SPIELMATERIAL

Fotos Feed Jazzy

<https://pixabay.com/photos/hand-turntable-dj-neon-lights-1850120/>, Bild von Pexels

<https://www.pexels.com/photo/woman-with-her-tongue-out-3328312/>,

Bild von Hudson Marques

<https://pixabay.com/photos/sun-party-concert-golden-river-1938459/>, Bild von ruineves

<https://pixabay.com/photos/girlfriends-friendship-together-4663787/>,

Bild von Victoria_Regen

<https://pixabay.com/photos/body-art-neon-girls-youth-lights-4666916/>,

Bild von Victoria_Regen

<https://pixabay.com/photos/concert-crowd-party-disco-5736160/>, Bild von jannonivergall

<https://pixabay.com/photos/girl-boxer-sport-woman-boxing-3253532/>,

Bild von TheDigitalArtist

Fotos Feed Steffen

<https://www.pexels.com/photo/man-standing-on-road-3290889/>, Bild von Ralph Rabago

<https://www.pexels.com/photo/silhouette-photo-of-man-holding-guitar-1434625/>,

Bild von Brett Sayles

<https://www.pexels.com/photo/man-heating-his-pizza-on-a-bonfire-7148985/>,

Bild von Kindel Media

<https://www.pexels.com/de-de/foto/stadt-strasse-graffiti-gebäude-12081508/>,

Bild von Chanda O

<https://www.pexels.com/photo/man-in-jacket-smoking-a-cigarette-3785186/>,

Bild von enfantnocta

<https://www.pexels.com/photo/man-playing-guitar-811838/>, Bild von Edward Eyer

<https://pixabay.com/photos/skillet-panhead-concert-club-stage-2222711/>,

Bild von PascalBeckmann

Fotos Feed Thomas

<https://www.pexels.com/photo/black-motorcycle-parked-beside-brown-tree-logs-8532366/>, Bild von Abhinav

<https://pixabay.com/photos/dog-mountain-forest-meadow-sky-7395306/>, Bild von domi_24

<https://www.pexels.com/photo/man-wearing-cap-and-crew-neck-shirt-standing-in-the-middle-of-forest-2108845/>, Bild von Amine M'siouri

<https://www.pexels.com/photo/scenic-alpen-mountains-in-snow-6100092/>,

Bild von Anushka Sharma

<https://www.pexels.com/de-de/foto/orange-rucksack-840719/>, Bild von Oziel Gómez

<https://www.pexels.com/photo/sea-near-embankment-under-cloudy-sky-8400547/>,

Bild von ozundunyasina

<https://www.pexels.com/photo/white-curly-coated-small-dog-on-green-grass-field-4145965/>, Bild von Wendelin Jacober